

---

2018年10月2日（火）発行

メルマガ～開示会計を学ぶ～ Vol. 43

---

株式会社スリー・シー・コンサルティング

- 1 会計ニュースダイジェスト（2018年9月）
- 2 会計基準の公表予定等
- 3 ワンポイント開示会計問題演習「1株当たり情報2」
- 4 児玉厚の開示川柳「投資家は MD & A 注視する！」
- 5 編集後記

---

1 会計ニュースダイジェスト（2018年9月）

---

- 1) 経産省、CGS ガイドラインを改訂（9月28日）

<http://www.meti.go.jp/press/2018/09/20180928008/20180928008.html>

- 2) 金融庁、指定国際会計基準及び修正国際基準の改正案を公表（9月27日）  
（意見募集期限：2018年10月26日）

<https://www.fsa.go.jp/news/30/sonota/20180927.html>

- 3) 監査基準改訂を踏まえた監査証明府令等改正案公表（9月26日）  
（意見募集期限：2018年10月25日）

[https://www.fsa.go.jp/news/30/sonota/20180926\\_1.html](https://www.fsa.go.jp/news/30/sonota/20180926_1.html)

- 4) ASBJ、連結財務諸表作成における在外子会社等の会計処理に関する当面の  
取扱い等を改正（9月14日）  
（改正実務対応報告第18号）

[https://www.asb.or.jp/jp/accounting\\_standards/practical\\_solution/y2018/2018-0914.html](https://www.asb.or.jp/jp/accounting_standards/practical_solution/y2018/2018-0914.html)

---

2 会計基準の公表予定等

---

- ・先月公表された基準等については上記「会計ニュースダイジェスト」をご覧ください。

## 1) IFRS (2018年12月までの公表予定)

(無印：確定 ED：公開草案 DP：ディスカッションペーパー  
PS：プロジェクト概要 FS：フィードバック文書)

### (1) リサーチプロジェクト

- ・割引率：PS 2018年12月予定
- ・IFRS第13号「公正価値測定」適用後レビュー：FS 2018年12月予定
- ・株式に基づく報酬：PS 2018年10月予定

### (2) メンテナンスプロジェクト

- ・契約が不利かどうかを評価する際に考慮されるコスト (IAS第37号改正)  
：ED 2018年12月予定
- ・事業の定義 (IFRS第3号改正)：2018年10月予定
- ・開示に関する取組み—重要性の定義 (IAS第1号・IAS第8号改正)  
：2018年11月予定
- ・IFRS第8号「事業セグメント」等改善：FS 2018年12月予定

### ・ワークプラン

<http://www.ifrs.org/projects/work-plan/>

### ・IASB Update

<http://www.ifrs.org/news-and-events/updates/iasb-updates/>

## 2) 日本基準

### (1) 実務対応報告第18号の見直し：2018年9月済

- ・現在開発中の会計基準に関する今後の計画 (更新：2018年9月14日)  
<https://www.asb.or.jp/jp/project/plan.html>

---

## 3 ワンポイント開示会計問題演習

---

\*メルマガ読者にのみ公開しています。

---

## 4 児玉厚の開示川柳

---

\*児玉厚 (株式会社スリー・シー・コンサルティング 代表取締役) による  
「開示川柳」をお届けしております。

「投資家は MD & A 注視する！」

9月7日（東京：3CC主催）と9月18日（名古屋：宝印刷主催）、  
9月25日（東京：3CC主催）、9月26日（大阪：宝印刷主催）と  
有報「経営者による対目標分析」の開示事例セミナーを開催した。  
満員でその関心の高さがうかがえる。

\*続きはメルマガ読者にのみ公開しています。

---

## 5 編集後記

---

\*メルマガ読者にのみ公開しています。

---

発行：株式会社スリー・シー・コンサルティング  
〒171-0033 東京都豊島区高田 3-14-29 KDX 高田馬場ビル7階  
URL : <http://www.3cc.co.jp/>

---

Copyright (c) Three C Consulting Co., Ltd. All Rights Reserved.