
2020年5月7日（木）発行

メルマガ～開示会計を学ぶ～ Vol.62

株式会社スリー・シー・コンサルティング

- 1 会計ニュースダイジェスト（2020年4月）
- 2 会計基準の公表予定等
- 3 ワンポイント開示会計問題演習「連結株主資本等変動計算書2」
- 4 児玉厚の開示川柳「PL予算 達成強いて 転落へ」
- 5 編集後記

-
- 1 会計ニュースダイジェスト（2020年4月）
-

<一般>

- 1) 収益認識会計基準等対応で財規等改正案公表（4月10日）
（意見募集期限：2020年5月11日）

https://www.fsa.go.jp/news/r1/sonota/20200410_kaikei.html

- 2) IFRS「金利指標改革対応第2弾」案公表（4月9日）
（意見募集期限：2020年5月25日）

<https://www.ifrs.org/news-and-events/2020/04/exposure-draft-ibor-2/>

<新型コロナウイルス感染症関連>

1) 金融庁

- (1) 継続会（会社法317条）について（4月28日）

<https://www.fsa.go.jp/ordinary/coronavirus202001/11.pdf>

- (2) 有報等の提出期限を9月末に延長（4月17日）

https://www.fsa.go.jp/news/r1/sonota/20200417_kaiji/20200417_kaiji.html

- (3) 新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた企業決算・監査及び株主総会の対応について（4月15日）

<https://www.fsa.go.jp/news/r1/sonota/20200415/20200415.html>

(4) 新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた企業決算・監査等への
対応に係る連絡協議会を設置 (4月3日)
https://www.fsa.go.jp/news/r1/sonota/20200403_kansa/20200403.html

(5) 新型コロナウイルス感染症の発生下における会計基準の適用に関する
声明 (IOSCO) (4月3日)
<https://www.fsa.go.jp/inter/ios/20200406.html>

2) 法務省

(1) 定時株主総会の開催について (4月30日更新)
http://www.moj.go.jp/MINJI/minji07_00021.html

3) 東京証券取引所

(1) 時価総額基準等における事業計画改善書提出期限の延長 (4月30日)
<https://www.jpx.co.jp/news/1021/20200430-01.html>

(2) 有価証券上場規程等の改正 (4月21日)
<https://www.jpx.co.jp/rules-participants/rules/revise/index.html>

(3) 決算発表日程の再検討のお願い (4月14日)
<https://www.jpx.co.jp/news/1020/20200414-01.html>

(4) 緊急事態宣言発令に伴う売買の取扱いを踏まえた情報開示に係る
対応 (4月7日)
<https://www.jpx.co.jp/news/1020/20200407-01.html>

4) 企業会計基準委員会

(1) 会計上の見積りを行う上での新型コロナウイルス感染症の影響の考え方
(4月10日)
<https://www.asb.or.jp/jp/info/84907.html>

5) 日本公認会計士協会

(1) 新型コロナウイルス感染症に関連する監査上の留意事項
その4 (4月22日)
https://jicpa.or.jp/specialized_field/20200422djf.html
その3 (4月15日)
https://jicpa.or.jp/specialized_field/20200415aja.html
その2 (4月10日)
https://jicpa.or.jp/specialized_field/20200410ijj.html

6) 経済産業省

(1) 新型コロナウイルスの感染拡大下における株主総会運営に係る Q&A

(4月2日(4月14日・4月28日更新))

https://www.meti.go.jp/covid-19/kabunushi_sokai_qa.html

7) 経団連

(1) 新型コロナウイルス感染症の拡大を踏まえた定時株主総会の臨時的な招集通知モデル(4月28日)

<http://www.keidanren.or.jp/announce/2020/0428.html>

8) 国際会計基準審議会

(1) IFRS 第1号改正の適用日を延期へ(5月4日)

(意見募集期限:2020年6月3日)

<https://www.ifrs.org/news-and-events/2020/05/classification-of-liabilities-deferral-exposure-draft/>

(2) IFRS「リース」改正案公表(covid-19関連)(4月24日)

(意見募集期限:2020年5月8日)

<https://www.ifrs.org/news-and-events/2020/04/amendment-to-leases-standard-to-help-companies-with-covid-19-related-rent-concessions/>

・IASB Update 補足資料—covid-19のインパクト

<https://www.ifrs.org/news-and-events/updates/iasb-updates/supplementary-april-2020/>

2 会計基準の公表予定等

・先月公表された基準等については上記「会計ニュースダイジェスト」をご覧ください。

1) IFRS(2020年9月までの公表予定)

(無印:確定 ED:公開草案 DP:ディスカッションペーパー
RI:情報要請)

(1) リサーチプロジェクト

・共通支配下の企業結合:DP 2020年7-9月予定

(2) メンテナンスプロジェクト

・IFRS第17号「保険契約」改正:2020年6月予定

・負債の流動/非流動区分(IAS第1号改正):ED 2020年5月済

- ・金融負債の認識の中止のための「10%」テストの対価：2020年5月予定
- ・金利指標改革及び財務報告への影響（フェーズ2）：ED 2020年4月済
- ・リースと covid-19：ED 2020年4月済
- ・リースインセンティブ（IFRS 第16号設例13改正）：2020年5月予定
- ・セールアンドリースバックにおけるリース負債：ED 2020年7-9月予定
- ・不利な契約－契約履行費用（IAS 第37号改正）：2020年5月予定
- ・有形固定資産（意図する使用前の収入）：2020年5月予定
- ・初度適用者としての子会社（IFRS 第1号改正）：2020年5月予定
- ・公正価値測定への課税（IAS 第41号改正）：2020年5月予定
- ・概念フレームワークへの参照の更新（IFRS 第3号改正）：2020年5月予定

・ワークプラン

<https://www.ifrs.org/projects/work-plan/>

・IASB Update

<https://www.ifrs.org/news-and-events/updates/iasb-updates/>

2) 日本基準

(1) 取締役等の報酬等として金銭の払込み等を要しないで株式の発行等をする場合における会計処理：公開草案 2020年7-8月予定

(2) 金利指標改革関連：公開草案 2020年6月予定

(3) 電子記録移転権利・暗号資産：公開草案 2020年7-8月予定

(4) 連結納税制度の見直しへの対応（実務対応報告5・7号）
：2021年3月まで予定

・現在開発中の会計基準に関する今後の計画（更新：2020年5月1日）

<https://www.asb.or.jp/jp/project/plan.html>

3 ワンポイント開示会計問題演習

*メルマガ読者にのみ公開しています。

4 児玉厚の開示川柳

*児玉厚（株式会社スリー・シー・コンサルティング 代表取締役）による
「開示川柳」をお届けしております。

「 PL 予算 達成強いて 転落へ 」

2015年、日本を代表する総合電機メーカー

東芝の不正会計が発覚し、衝撃が走った。

当時のキャッシュ・フロー演習講座の中で具体的な計算モデルで不正会計を解説した。その中で、こんな話をした。

「不正会計として過大な売上を計上すると、
過大な消費税を納めることになります。
過大な利益に対して過大な法人税、住民税及び事業税を
納めることになります。
翌期には過大な中間納付をすることになります。
当然資金繰りが悪化し、最後は
倒産へと転落してゆくことになります。・・・」

あれから約5年が経過した。

日経新聞の記事を見て、ビックリした。

*続きはメルマガ読者にのみ公開しています。

5 編集後記

*メルマガ読者にのみ公開しています。

発行：株式会社スリー・シー・コンサルティング
〒171-0033 東京都豊島区高田 3-14-29 KDX 高田馬場ビル 7 階
URL : <http://www.3cc.co.jp/>

Copyright (c) Three C Consulting Co.,Ltd. All Rights Reserved.