
2020年9月2日（水）発行

メルマガ～開示会計を学ぶ～ Vol.66

株式会社スリー・シー・コンサルティング

- 1 会計ニュースダイジェスト（2020年8月）
- 2 会計基準の公表予定等
- 3 ワンポイント開示会計問題演習「連結キャッシュ・フロー計算書3」
- 4 児玉厚の開示川柳「 変革へ 仕訳の裏に ドラマあり 」
- 5 編集後記

1 会計ニュースダイジェスト（2020年8月）

- 1) IFRS「銀行間取引金利改革」に関連して一連の改正（8月27日）

<https://www.ifrs.org/news-and-events/2020/08/iasb-completes-response-to-ibor-reform/>

- 2) IFRS財団、デュープロセスハンドブックを改訂（8月21日）

<https://www.ifrs.org/news-and-events/2020/08/ifrs-foundation-publishes-revised-due-process-handbook/>

- 3) 会社計算規則が改正（8月12日）
（法務省令第45号）

<https://search.e-gov.go.jp/servlet/Public?CLASSNAME=PCMMSTDETAIL&id=300080217&Mode=2>

- 4) 金融庁、2021年版EDINETタクソノミ案を公表（8月7日）
（意見募集期限：2020年9月7日）

<https://www.fsa.go.jp/search/20200807.html>

2 会計基準の公表予定等

・先月公表された基準等については上記「会計ニュースダイジェスト」を

ご覧ください。

1) IFRS (2020年12月までの公表予定)

(無印:確定 ED:公開草案 DP:ディスカッションペーパー
RI:情報要請)

(1) リサーチプロジェクト

- ・ 共通支配下の企業結合: DP 2020年11月予定
- ・ 適用後レビュー(連結等): RI 2020年10-12月予定

(2) 基準設定プロジェクト

- ・ 料金規制活動: ED 2020年10-12月予定

(3) メンテナンスプロジェクト

- ・ 会計方針及び会計上の見積り(IAS第8号改正): 2020年10-12月予定
- ・ 開示上の取組み(会計方針): 2020年10-12月予定
- ・ 銀行間取引金利改革及び財務報告への影響フェーズ2: 2020年8月済
- ・ セールアンドリースバックにおけるリース負債: ED 2020年11月予定

- ・ ワークプラン

<https://www.ifrs.org/projects/work-plan/>

- ・ IASB Update

<https://www.ifrs.org/news-and-events/updates/iasb-updates/>

2) 日本基準

(1) 取締役等の報酬等として金銭の払込み等を要しないで株式の発行等をする場合における会計処理: 公開草案 2020年9月予定

(2) 金利指標改革に起因する会計上の問題: 2020年9月予定

(3) 電子記録移転権利: 公開草案 2020年10月予定

(4) 連結納税制度の見直しへの対応(実務対応報告5・7号)
: 公開草案 2020年12月予定

- ・ 現在開発中の会計基準に関する今後の計画(更新: 2020年8月31日)

<https://www.asb.or.jp/jp/project/plan.html>

3 ワンポイント開示会計問題演習

*メルマガ読者にのみ公開しています。

4 児玉厚の開示川柳

*児玉厚（株式会社スリー・シー・コンサルティング 代表取締役）による
「開示川柳」をお届けしております。

「 変革へ 仕訳の裏に ドラマあり 」

毎月、オンラインの予算実務セミナーを開催している。

（基礎編：予算PL・応用編：予算CF）

基礎編ではこんな話をしている。

財務会計のテーマは「お金の流れを明らかにする」という点であるのに対し、
管理会計（予算）のテーマは「いかに人を動かすか」になります。

私の鉄鋼商社の経理時代にこんな経験をした。

入社2年目に振替伝票の承認担当になった。

この振替伝票が実に複雑な取引のオンパレードだった。

私が最初に見た仕訳は

3月31日

仕入高 ×× / 売掛金 ××

だった。

*続きはメルマガ読者にのみ公開しています。

5 編集後記

*メルマガ読者にのみ公開しています。

発行：株式会社スリー・シー・コンサルティング
〒171-0033 東京都豊島区高田 3-14-29 KDX 高田馬場ビル7階
URL：<http://www.3cc.co.jp/>

Copyright (c) Three C Consulting Co., Ltd. All Rights Reserved.